



PRODUZIONE

PRESIDENTE

POLITICA dei SISTEMI di GESTIONE INTEGRATA, (ISO9001/14001/45001/SA8000/PdR/25) SOSTENIBILITÀ e PARITÀ di GENERE

ACEA PRODUZIONE Spa

La Società ACEA PRODUZIONE Spa conferma la scelta di operare, ai fini del «core business» aziendale (*produzione di energia elettrica e produzione e vendita di calore da qualsiasi fonte generati, comprese tutte le attività funzionali e strumentali quali la progettazione, la costruzione, l'esercizio e l'approvvigionamento di beni, materiali e servizi*), nel rispetto dei principi di sviluppo etico, sostenibile e di parità di genere, nonché delle politiche, dei valori e degli impegni assunti dal Gruppo ACEA, promuovendo una cultura dell'agire orientata a:

- ✓ al ripudio di ogni forma di ricorso al lavoro infantile o di sfruttamento del lavoro minorile, sia all'interno dell'ORGANIZZAZIONE che lungo la catena di fornitura (fornitori e sub-fornitori);
- ✓ all'impegno concreto a prevenire e contrastare il lavoro forzato o obbligato, anche lungo la catena di fornitura;
- ✓ al rispetto e al supporto alla libertà sindacale e al diritto alla negoziazione collettiva;
- ✓ al contrasto ad ogni forma di discriminazione, diretta o indiretta, fondata su ragioni di carattere sindacale, politico, religioso, razziale, nazionalità, genere e ogni altra forma di diversità;
- ✓ alla promozione e diffusione dei principi per una cultura di "tolleranza zero" verso la violenza e le molestie sul luogo di lavoro;
- ✓ alla creazione di un ambiente di lavoro privo di barriere fisiche, sensoriali e tecnologiche, che supporti il benessere fisico, psicologico, finanziario e sociale, favorendo comportamenti trasparenti e inclusivi, la parità di genere e l'empowerment femminile;
- ✓ All'applicazione del principio *comply or explain* nelle candidature, assicurando la rappresentanza di tutti i generi nei processi di selezione, assegnazione di ruoli, responsabilità e promozioni, o motivando eventuali eccezioni.
- ✓ al divieto di ricorso a pratiche disciplinari abusive o degradanti, prevedendo che tutte le azioni disciplinari improntate siano giuste, corrette e documentate, rispettose della dignità umana e dei diritti dei lavoratori;
- ✓ al rispetto di tutte le normative in materia di orario di lavoro e l'impegno a garantire, a tutti i lavoratori, una retribuzione equa e conforme alla legge ed ai CCLN di settore, implementando sistemi e processi atti a ridurre il gender pay gap;
- ✓ alla promozione, a tutti i livelli dell'Organizzazione, della diffusione di una cultura e di una leadership inclusive, fondate sui principi di rispetto, equità e fiducia reciproca, al fine di favorire una gestione responsabile dei team di lavoro e accrescere sensibilità e consapevolezza su tali temi.
- ✓ alla promozione di strumenti di conciliazione dei tempi vita-lavoro
- ✓ alla tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro e lungo la catena dei fornitori;
- ✓ alla salvaguardia dell'ambiente e della biodiversità degli ecosistemi d'interesse;
- ✓ all'uso cosciente e razionale delle fonti energetiche e delle materie prime;
- ✓ alla promozione della cultura della qualità e del risparmio energetico;
- ✓ al conseguimento della soddisfazione del Cliente;
- ✓ a favorire la consultazione e la partecipazione dei Lavoratori attraverso l'espressione dei loro RAPPRESENTANTI
- ✓ al dialogo continuo e proattivo con le altre PARTI INTERESSATE.
- ✓ al costante impegno ad operare secondo principi etici e ad agire responsabilmente in ambito sociale sia all'interno dell'ORGANIZZAZIONE sia verso tutte le PARTI INTERESSATE.

Tale ORIENTAMENTO, ricercato ed attuato sempre in una prospettiva di medio-lungo periodo e volto al miglioramento continuo, è sviluppato in accordo alla vigente POLITICHE del Gruppo ACEA:

- › SISTEMI di GESTIONE INTEGRATA e SOSTENIBILITÀ
- › DIVERSITY EQUITY INCLUSION & BELONGIN

debitamente recepite dalla Società, ed assicurato attraverso l'adozione di un sistema di gestione integrato AMBIENTE – SICUREZZA – QUALITÀ e RESPONSABILITÀ SOCIALE conforme alle norme ISO14001:2015 – ISO45001:2018 – ISO9001:2015 ed allo STANDARD INTERNAZIONALE SA8000:2014.



PRODUZIONE

PRESIDENTE

L'INDIRIZZO perseguito sovrintende:

- alla prevenzione degli infortuni, delle malattie professionali e dell'inquinamento del territorio garantendo luoghi di lavoro adeguati, sicuri e salubri;
- all'efficienza energetica, incoraggiando stili di comportamento e metodi di lavoro adeguati e competitivi;
- alla qualità del servizio erogato, promuovendo offerte di elevato livello qualitativo a condizioni agevoli, eque e non discriminanti;
- all'attuazione dei principi di sostenibilità in tutta la catena dei valori dalla fase di progettazione a quella di realizzazione e gestione;
- a consolidare il rapporto con i CLIENTI e le altre PARTI INTERESSATE per comprendere le loro aspettative;
- al miglioramento continuo delle proprie prestazioni di "SISTEMA" anche attraverso la definizione di obiettivi strategici congruenti alla Mission & Vision aziendale e di GRUPPO, all'analisi dei rischi/opportunità;
- alla riduzione dell'impatto visivo al fine di un risanamento e miglioramento ambientale;
- alla riduzione delle emissioni in atmosfera;
- al rispetto di tutte le norme e convenzioni Internazionali, Comunitarie, Nazionali e Regionali applicabili in materia di Diritti dei lavoratori, Lavoro Infantile, Lavoro Forzato o Obbligato, Salute e Sicurezza, Libertà di Associazione e Diritto alla Contrattazione Collettiva, Discriminazione, Pratiche Disciplinari, Orario di Lavoro e Retribuzione, applicabili al contesto in cui la Società opera, nonché le eventuali prescrizioni volontarie sottoscritte dall'ORGANIZZAZIONE.

L'Azienda, inoltre, ha intrapreso un percorso di implementazione di un sistema di rendicontazione e comunicazione delle proprie prestazioni ambientali in accordo con quanto riportato nel Reg.CE 1221/2009 ss.mm.ii. per il Sito produttivo idroelettrico S. ANGELO (Altino – CHIETI)

Per perseguire tale scopo, l'ORGANIZZAZIONE intende garantire quanto segue:

- *la capacità di comunicare valore al cliente attraverso la relazione e l'ascolto per soddisfarne le aspettative e mantenere la qualità dei servizi erogati a standard elevati e costanti nel tempo.*
- *il miglioramento continuo nella gestione degli aspetti significativi che impattano sull'ecosistema naturale in termini di prevenzione e minimizzazione dei rischi che compromettono le principali matrici ambientali aria, acqua, suolo/sottosuolo e rifiuti, nonché il rischio relativo al potenziale inquinamento acustico ed elettromagnetico;*
- *l'integrazione delle logiche di sostenibilità nelle strutture, nei processi e nelle attività aziendali per garantire il perseguimento del c.d. "SUCCESSO SOSTENIBILE" ovvero la creazione di valore a lungo termine per gli azionisti bilanciando gli interessi degli stakeholder rilevanti;*
- *l'impegno continuo al perseguimento del miglioramento delle performance in materia di salute e sicurezza di tutti i propri dipendenti all'interno dei luoghi di lavoro della Società e nelle attività in esterno, nonché per tutti coloro che, a vario titolo, operano sotto il controllo dell'ORGANIZZAZIONE;*
- *la gestione sostenibile dell'energia primaria necessaria ai propri processi, valorizzandone gli impieghi e prestando particolare cura alla razionalizzazione dei suoi usi finali (efficienza energetica);*
- *l'analisi periodica delle variazioni del CONTESTO di RIFERIMENTO, individuando RISCHI ed OPPORTUNITÀ connesse, al fine di promuovere gli obiettivi stabiliti e prevenire o ridurre gli effetti indesiderati;*
- *la valorizzazione del personale in accordo a modelli di crescita rispettosi delle diversità e delle specifiche attitudini, assicurando sempre lo sviluppo delle competenze, il coinvolgimento nell'identità aziendale, l'inclusione ed il benessere collettivo;*
- *il dialogo tra tutti i LAVORATORI mediante una comunicazione trasparente ed efficace anche attraverso portale web aziendale (INTRANET) e strumenti di lavoro digitali (MICROSOFT TEAMS).*

A tal proposito assicura nello specifico:

- il rispetto della normativa vigente in materia ed il costante aggiornamento in conformità agli sviluppi del panorama legislativo, anche fissando, ove possibile, standard interni più restrittivi;
- la definizione e monitoraggio di obiettivi/traguardi misurabili e periodicamente riesaminati, specifici per la singola materia, anche in termini di durata temporale di attuazione, unità aziendali interessate, risorse/mezzi impiegati e tematiche di sostenibilità impattate;



PRODUZIONE

PRESIDENTE

- l'introduzione di significativi indicatori di prestazione su ciascun argomento in grado di fornire efficaci segnali sull'andamento delle azioni intraprese per una verifica costruttiva dello stato di avanzamento dei programmi di miglioramento adottati;
- la messa a disposizione di risorse umane, strumentali ed economiche idonee e adeguate alla gestione dei processi dell'ORGANIZZAZIONE;
- l'informazione, la formazione e l'addestramento in CAMPO del personale affinché siano posti nelle migliori condizioni per svolgere con competenza, consapevolezza ed in sicurezza i compiti loro assegnati;
- il sostegno e la promozione di iniziative finalizzate alla sensibilizzazione dei lavoratori nell'espletamento del ruolo che riscoprono all'interno dell'ORGANIZZAZIONE quali soggetti attivi per la propria incolumità e sicurezza altrui, nonché per la salvaguardia dell'ambiente e per il risparmio energetico;
- l'adozione di un "SISTEMA NORMATIVO interno" (modelli organizzativi e gestionali) atti all'eliminazione/riduzione di eventi accidentali che pregiudicano l'incolumità delle persone e l'integrità dell'ambiente nonché alla prevenzione dei reati presupposto 231/anticorruzione, illeciti ANTITRUST e della tutela dei dati personali (GDPR) e che determinano la tracciabilità delle responsabilità rivestite;
- la gestione dei processi produttivi e dei servizi erogati prestando particolare attenzione alla riduzione degli sprechi, all'inquinamento ambientale e alla tutela/uso razionale delle risorse/materie prime finalizzata a conseguire il minor consumo energetico tecnicamente sostenibile;
- la tutela della risorsa idrica (acque superficiali e acque potabili) anche nel rispetto della flora e della fauna presenti, nonché la corretta gestione del bacino idrico delle dighe, riducendo gli impatti sull'ecosistema del bacino stesso e a valle di questo, prevenendo anche potenziali situazioni di emergenza legate alla presenza dello sbarramento artificiale attraverso un monitoraggio in continuo delle grandezze idrometriche;
- la corretta e puntuale gestione dei rifiuti (raccolta conservazione e smaltimento) promuovendo, ove possibile, l'applicazione delle tecniche di recupero e riciclaggio;
- il contrasto ai cambiamenti climatici attraverso azioni di adattamento e mitigazione quali ad esempio gli interventi per la resilienza delle infrastrutture, l'efficientamento energetico, lo sviluppo e l'utilizzo di energie sostenibili;
- l'adozione delle migliori tecnologie disponibili sul mercato (BAT), compatibilmente con la conduzione degli asset e del business aziendale, nella progettazione e/o implementazione di tutti i processi produttivi già in essere;
- l'adozione di procedure di approvvigionamento di beni, servizi e lavori che valorizzino anche gli aspetti di sicurezza ed etica sociale, di scelta di criteri ambientali minimi e di preferibilità energetica mantenendo un buon rapporto qualità/prezzo;
- la ricerca costante di sinergie non solo all'interno dell'ORGANIZZAZIONE e del Gruppo ACEA, ma anche con CLIENTI e FORNITORI coinvolti nelle attività lavorative in termini di logiche di acquisto, nel ricorso a gare di appalto, per l'approvvigionamento di beni e servizi secondo criteri di risparmio energetico, ove tecnicamente possibile e sostenibile, attraverso l'affidamento all'offerta economicamente più vantaggiosa e non al massimo ribasso;
- la promozione dello sviluppo di una CATENA SOSTENIBILE, intervenendo oltre che sui processi di acquisto, anche nel supporto ai FORNITORI per il conseguimento di competenze e consapevolezza su principi e obiettivi di sostenibilità;
- instaurare e mantenere attivo un dialogo improntato alla collaborazione con i propri STAKEHOLDER, la Società Civile, gli Enti locali, le Associazioni di Categoria, le Autorità di Controllo e qualunque ALTRA PARTE INTERESSATA, al fine di rendere sempre chiaro e trasparente il percorso che l'ORGANIZZAZIONE ha intrapreso/intende intraprendere sull'argomento.

La Società si impegna ad attuare e mantenere attiva la presente POLITICA adottando le iniziative necessarie per la sua implementazione, a comunicarla a tutto il PERSONALE e alle PARTI INTERESSATE e a sottoporla ad un costante monitoraggio per individuare tempestivamente eventuali necessità di aggiornamento. Ogni futuro aggiornamento e revisione sarà oggetto di approvazione da parte dell'ORGANO AMMINISTRATIVO pro tempore vigente.

La Società si impegna altresì ad attivare un canale di comunicazione sia per le PARTI INTERESSATE che per i propri LAVORATORI, anche anonimo, per reclami e/o segnalazioni relative ai temi della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro aziendali, della salvaguardia ambientale e della responsabilità sociale senza che questo possa comportare alcuna forma di ritorsione (*Politica di Gestione delle Segnalazioni del Gruppo Acea – WHISTLEBLOWING*).



PRODUZIONE

PRESIDENTE

La Società rende disponibile ai LAVORATORI, alla COLLETTIVITÀ e alle PARTI INTERESSATE la presente POLITICA affinché ci sia piena consapevolezza e ulteriore impulso alla promozione dei valori, dei principi e degli impegni qui enunciati come parte integrante del sistema dei valori del GRUPPO ACEA, attraverso i seguenti canali di comunicazione:

- ▶ ai **TERZI** all'indirizzo <https://www.gruppo.acee.it/contatti/teleriscaldamento/acee-produzione> alla voce «DOCUMENTI UTILI»
- ▶ agli **INTERNI** sulla intranet aziendale all'indirizzo [Sistema di Gestione Qase \(acee.it\)](#)

Di seguito i riferimenti per le eventuali segnalazioni:

Resp.le del Sistema di Gestione Integrato – ISO9001/14001/45001	+39 06 57993244
Resp.le del Sistema di Gestione SA8000	+39 06 57999177
Tramite la SOCIETÀ	SA8000.AP@aceaspa.it
Tramite l'Ente di Certificazione RINA Services Spa	SA8000@rina.org
Tramite l'Organismo di Accreditamento SAAS (Social Accountability Accreditation Services)	<ul style="list-style-type: none">• 15 West 44th Street, 6th Floor - New York - NY 10036• tel. +1- 212 684-1414 – fax. +1-212-684-1515• SAAS@SAASaccreditation.org

Roma li, 17 febbraio 2026

ALTA DIREZIONE/DATORE di LAVORO
f.to Francesco BURESTI
